

**Forhåndsftale
for grundlønsindplacering af sygeplejersker, ansat som ledere i Ældre- og
Sundhedsområdet
i henhold til overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og
handicapområde, kostproduktion mv.**

Deltagere:

For DSR: Irene Hesselberg og Olaf Øfverlind Pedersen

**For Ærø
Kommune:** Marianne Møller og Anne Nielsen

Jf. bilag C til overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. kan forskellige forhold tillægges betydning ved fastlæggelse af aflønning af en leder.

Der aftales følgende grundlønsindplaceringer:

Ledere af plejecentre og hjemmepleje indplaceres på grundløn L10 med baggrund i, at lederne:

- Har ansvar for at omsætte strategier og politikker
- Har ansvar for overholdelse og udfyldelse af økonomiske rammer
- Har ansvar for strukturtilpasninger i forhold til klient-/brugerforløb

Områdeledere af Sygeplejen, samt Sundhed og Forebyggelse indplaceres på grundløn L12 med baggrund i, at områdelederne:

- Har ansvar for at formulere og omsætte strategier og politikker
- Har ansvar for overholdelse og udfyldelse af økonomiske rammer
- Har overordnet ansvar for strukturtilpasninger i forhold til klient-/brugerforløb

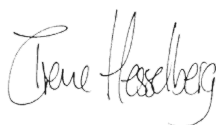
Ved stillingsledighed forpligter man sig til at se på, om der er andre funktioner og/eller kvalifikationer der kan komme i spil til yderligere løntillæg.

Ikrafttrædelsesdato: 1. november 2022.

**For DSR
den**

**For Ærø Kommune
den 28. oktober 2022**

15.11.22



Irene Hesselberg

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Olaf Øfverlind Pedersen



Marianne Møller



Anne Nielsen